

Materialiteitsbepaling Netterden

Dit betreft de materialiteitsbepaling, versie april 2023, mede gebaseerd op stakeholderonderzoek 2021 en voortschrijdend inzicht.

Versienummer: 1

Versiedatum: 29-03-2023

	MVO Kernthema's/ MVO onderwerpen	Uitleg	Relevantie (ja/ nee)	Toelichting	Significantie	Prioriteit				
						K/B	Verbeterpotentieel	Haalbaarheid	Invoed	Totaal
2.	Mensenrechten									
2.1	Gepaste zorgvuldigheid ('due diligence')	Het voorkomen van feitelijke of mogelijke negatieve effecten op mensenrechten.	ja	Gezien de aard van het bedrijf is dit n.v.t. op het hoofdproces van het bedrijf, maar op inkoop van inkoopgroepen zoals bedrijfskleding, koffie, kuubzakken, relatie-geschenken e.d.	Laag	M	L	L	M	L
2.2	Risicosituaties met betrekking tot mensenrechten	Mogelijke dilemma's en uitdagingen ten aanzien van mensenrechten (politieke instabiliteit, armoede, corruptie).	ja	Winning is lokaal in Nederland, en afzet in Nederland, België en Duitsland. De relevantie hiervan voor de business is marginaal.	Laag	M	L	L	M	L
2.3	Vermijden van medeplichtigheid	Niet meewerken aan (onrechtmatige) situaties die niet in lijn zijn met gedragsnormen en schadelijk zijn voor omgeving, maatschappij of economie.	ja	Alles wat met omgeving te maken heeft, daar moet zorgvuldig mee worden omgegaan.	Laag	M	M	M	M	M
2.4	Het oplossen van klachten	Het hebben van een herstelmechanisme om klachten van belanghebbenden efficiënt op te lossen.	ja	Er is impact op de omgeving, bijvoorbeeld door stof of lawaai.	Laag	L	L	M	H	L
2.5	Discriminatie en kwetsbare groepen	Niet discrimineren tegen medewerkers, partners, klanten en andere stakeholders waar de organisatie effect op kan hebben.	ja	Medewerkers en externe stakeholders, zoals leveranciers, kunnen hiermee te maken krijgen.	Laag	L	L	H	H	M
2.6	Burger- en politieke rechten	Rechtsbeginselen: Recht op leven, recht op zorgvuldige rechtsgang etc.	ja	Publiek- en privaatrecht wordt in Nederland goed gehandhaafd.	Laag	L	L	L	H	L
2.7	Economische, maatschappelijk en culturele rechten	Recht op onderwijs, recht op vrijheid van vereniging, recht op voedsel en kleding enz.	ja	Deze zijn gewaarborgd door het voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.	Laag	L	L	L	L	L
2.8	Fundamentele principes en arbeidsrechten	Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandeling, uitbannen van dwang- en kinderarbeid en discriminatie in werk en beroep	ja	Arbeidsrechten zijn geborgd in CAO.	Laag	L	L	L	M	L

Materialiteitsbepaling Netterden

3. Arbeidspraktijk										
3.1	Werkgelegenheid en arbeidsrelaties	De plicht van de werkgever om passende werkgelegenheid te scheppen en de bescherming van de werknemer als zwakkere partij.	ja	Netterden heeft personeel in dienst.	Middel	M	L	M	H	M
3.2	Werkomstandigheden en sociale bescherming	Dit gaat over onderwerpen als werktijden, ontslagpraktijk, bescherming van moederschap, drinkwater, kantine, medische	ja	Vastgelegd in de cao.	Middel	M	L	M	H	M
3.3	Sociale dialoog	Omvat alle onderhandelingen, raadplegingen en andere informatie-uitwisselingen tussen de werknemers, werkgever en stakeholders.	ja	Vastgelegd in de cao en de cultuur van het bedrijf kenmerkt zich door open en korte lijnen.	Laag	L	M	H	H	M
3.4	Gezondheid en veiligheid op het werk	De mate waarin de werkgever een veilige werkomgeving creëert waarin incidenten en ongevallen zo min mogelijk zullen voorkomen.	ja	Respirabele silica van stuifzand kan het risico op kanker verhogen, ook gehoorschadiging en beschadiging ruis e.d.	Hoog	M	H	H	H	H
3.5	Persoonlijke ontwikkeling en training op de werkplek	Proces om de keuze van mensen te vergroten door persoonlijke ontwikkeling mogelijk te maken en het functioneren te vergroten.	ja	Er is een opleidings-programma. Er is mogelijkheid tot sportschoolkorting en periodieke keuring.	Middel	L	M	H	H	M
4. Het milieu										
4.1	Voorkomen van milieuvuiling	Voorkomen van emissies, afvalstoffenmanagement, gebruik en verwijdering chemicaliën etc.	ja	Materieel in en bij natuurgebied.	Hoog	M	M	H	H	M
4.2	Duurzaam gebruik van hulpbronnen	Ervoor zorgen dat hulpbronnen in de toekomst ook beschikbaar zijn.	ja	Er worden niet-hernieuwbare grondstoffen gewonnen.	Hoog	H	M	M	H	M
4.3	Klimaatverandering	Terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen als CO2, methaan etc.	ja	Energieverbruik is hoog door de winning, qua absoluut getal.	Middel	M	H	H	H	H
4.4	Bescherming van het milieu, biodiversiteit en herstel van natuurlijke leefgebieden	Waarden, beschermen en herstellen van biodiversiteit en ecosystemen, duurzaam gebruik van land en natuurlijke hulpbronnen en bevorderen van milieuverantwoordelijk.	ja	We grijpen in in het milieu. Het doel is om het gebied met hogere natuurwaarden na te laten dan ervoor.	Hoog	M	H	H	H	H

Materialiteitsbepaling Netterden

5. Eerlijk zaken doen										
5.1	Anti- corruptie	Het niet misbruiken van toevertrouwde macht voor persoonlijke winst.	ja	Is een relevant thema in de grondstoffensector.	Hoog	M	L	M	M	M
5.2	Verantwoorde politieke betrokkenheid	Het ondersteunen van het ontwikkelen van beleid en verbieden van ongepaste invloed of manipulatie.	ja	Door de aard van het werk van Netterden zijn relaties met de politiek van belang. Er vindt lobby plaats op lokaal niveau, en op internationaal niveau via de branchevereniging(en).	Laag	M	L	M	H	M
5.3	Eerlijke concurrentie	Eerlijke concurrentie gaat om het voorkomen van anticoncurrentiegedrag zoals met maken van prijsafspraken en knoeien met offertes.	ja	Is een relevant thema in de grondstoffensector.	Hoog	M	M	H	H	M
5.4	Het bevorderen van maatschappelijke verantwoordelijkheid in de waardeketen	Leider- en mentorschap tonen in de keten door middel van inkoopbeleid en inkoopbesluiten.	ja	Verantwoordelijkheid bevorderen van en naar grondpachters, afnemers en leveranciers	Hoog	M	H	H	H	H
5.5	Respect voor eigendomsrechten	Respect voor zowel fysiek als intellectueel eigendom.	ja	Landbouwgrond wordt gebruikt voor winning. Respect voor de rechten van omwonenden. Intellectueel eigendom: recepten van samenstellingen.	Laag	L	L	H	H	M

Materialiteitsbepaling Netterden

6. Consumenten aangelegenheden										
6.1	Eerlijke marketing, feitelijke en onbevooroordeelde informatie en eerlijke werkwijzen bij het sluiten van contracten	Eerlijke informatie bieden aan klanten die begrijpelijk en duidelijk is. Daarnaast in de processen rekening houden met de rechten van klanten.	ja	Weinig reclame van toepassing, overzichtelijke markt en niet gericht op particulier	Hoog	L	L	H	H	M
6.2	Het beschermen van de consumentengezondheid en -veiligheid	Het beschikbaar stellen van producten en diensten die veilig zijn en geen onaanvaardbare risico's met zich meebrengen.	ja	Weinig risico voor consument o.b.v. product	Middel	L	L	M	L	L
6.3	Duurzame consumptie	Consumptie van producten en middelen die in overeenstemming is met duurzame ontwikkeling.	ja	Productie van grondstoffen, bijv. op alternatieve wijze, met labels.	Laag	M	H	M	M	M
6.4	Dienstverlening aan consumenten ondersteuning, oplossen van klachten en geschillen	Vergroten van consumenttevredenheid door klachten- en geschillenprocedures die efficiënt en doeltreffend zijn.	ja	Belang voor het bedrijf.	Middel	H	M	H	H	H
6.5	Privacy en gegevensbescherming van consumenten	Het vertrouwelijk omgaan met persoonlijke gegevens van de klant en deze alleen middels wettelijk toegestane wegen te verkrijgen.	ja	Positie in de markt van Netterden is zodanig dat dit van belang is.	Middel	M	L	M	H	M
6.6	Toegang tot essentiële voorzieningen	Essentiële voorzieningen als gas, water, licht, ziekenhuizen, onderwijs etc.	ja	Zonder deze dingen kan er niet gewerkt worden.	Laag	L	L	L	M	L
6.7	Voorlichting en bewustzijn aan consumenten	Het voorlichten van de consument over zijn rechten en plichten ten aanzien van de relatie tot de organisatie.	ja	Via de website en er is een klachtenprocedure. Kleinschalig, eindconsument heeft hier weinig mee te maken.	Middel	M	M	M	H	M

Materialiteitsbepaling Netterden

7. Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap										
7.1	Betrokkenheid bij de gemeenschap	Proactief hulpverleners ten gunste van de gemeenschap. Richt zich op voorkomen en oplossen van problemen en streven om als organisatie een goede burger te zijn.	ja	Locatiegebonden bedrijf met impact op de gemeenschap.	Hoog	H	M	H	H	H
7.2	Opleiding en cultuur	Stimuleren van de (lokale) cultuur en deze ondersteunen. Bevorderen van opleiding op alle niveaus, in het bijzonder voor kwetsbare groepen.	ja	Netterden heeft belang bij goede onderwijsfaciliteiten in de regio om voor goed personeel te zorgen.	Laag	M	M	L	M	M
7.3	Creëren van werkgelegenheid en het ontwikkelen van vaardigheden	Verminderen van armoede en bevorderen van maatschappelijke en economische ontwikkeling door scheppen van werkgelegenheid.	ja	Netterden zorgt voor werkgelegenheid en mogelijkheid tot stageplaatsen in een regio waar deze minder voorkomt.	Laag	H	M	M	M	M
7.4	Ontwikkeling en toegang tot technologie	Het ontwikkelen van gemeenschappen door onder andere verspreiding van technische kennis.	ja	De techniek is dusdanig specifiek dat relevantie voor omgeving gering is. Wel geven we rondleidingen aan lagere en middelbare scholen.	Laag	L	L	M	L	L
7.5	Creëren van winst en inkomen	Omgeving scheppen waarin	ja	Belang voor het bedrijf en de	Laag	M	M	H	M	M
7.6	Gezondheid	Respecteren van gezondheid, bijdrage leveren aan bevorderen van gezondheid en voorkomen van gezondheidsbedreigende situaties.	ja	Zand- en grindwinning heeft weinig gezondheidsbedreigende aspecten naar de omgeving toe.	Laag	M	M	L	L	L
7.7	Maatschappelijke investeringen	Het investeren van middelen in initiatieven en programma's gericht op het verbeteren van maatschappelijke aspecten van het leven in de gemeenschap.	ja	Betrokkenheid en goodwill bij de gemeenschap tonen is relevant voor Netterden.	Hoog	H	M	H	H	H

Materialiteitsbepaling Netterden

Relevantie

Bij het vaststellen van de relevantie per MVO onderwerp wordt deze vraag gesteld: 'Is dit onderwerp belangrijk voor Netterden Holding B.V.?' Dit wordt beantwoord met ja of nee, inclusief een onderbouwing. Bij het vaststellen is er gekeken naar de volgende criteria: ✓ De relatie met de eigen activiteiten en besluiten van Netterden Holding B.V.; en ✓ De mate van eigen invloed op deze MVO onderwerpen.

Significantie

Bij het vaststellen van de significantie per MVO onderwerp is de vraag gesteld: 'Hoe groot zijn de gevolgen (het effect) voor de organisatie wanneer het onderwerp niet wordt opgepakt?' Indien de verwachte gevolgen groot zijn, is de significantie ook groot. De significantie wordt uitgedrukt in 'Laag', 'Middel', of 'Hoog'. Bij het vaststellen van de significantie is er gekeken naar de volgende criteria: ✓ De waarde die de stakeholders hechten aan de MVO onderwerpen; en ✓ Het effect van het wel of niet nemen van acties op dit onderwerp.

Prioriteit

Door het vaststellen van de prioriteit van Netterden Holding B.V. wordt het ambitieniveau bepaald om maatregelen te nemen op het MVO onderwerp. Voor het vaststellen van prioriteit zijn de volgende criteria toegepast: ✓ De resultaten en prestaties die op het onderwerp zijn te behalen (verbeterpotentieel); ✓ De mate waarin de onderwerpen redelijkerwijs bijdragen aan de doelstellingen van Netterden (K/B); en ✓ De mate waarin qua uitvoerbaarheid in termen van tijd en geld deze passend en realistisch (Invloed en Haalbaarheid) zijn.